Arbeitsrecht

Arbeitsrechtliche Sachverhalte gestalten sich in einer modernen Dienstleistungsgesellschaft naturgemäß vielschichtig.

Der Umstand, dass in Deutschland einige Millionen Arbeitsverhältnisse bestehen, führt sowohl zu dauernden Aktivitäten des Gesetzgebers als auch ständig zu einer Vielzahl neuer arbeitsgerichtlicher Entscheidungen.

Für den Mandanten ist es nicht möglich, immer Schritt zu halten, sich einen Überblick zu verschaffen und den eigenen Fall adäquat zu beurteilen.

Als **Fachkanzlei für Arbeitsrecht** sehen wir unsere Aufgabe darin, Sie vor diesem Hintergrund in allen arbeitsrechtlichen Belangen professionell zu beraten und zu vertreten.



Rechtsanwalt Reinhard Liedgens Fachanwalt für Arbeitsrecht Fachanwalt für Medizinrecht Fachanwalt für Erbrecht

Die anwaltliche Vergütung richtet sich dabei entweder nach den gesetzlichen Gebühren oder nach einer im Einzelfall getroffenen Vergütungsvereinbarung.
Begründung von Arbeits- und Dienstverhältnissen
 Entwurf, Anpassung und Verhandlung von Arbeits- und Dienstverträgen Fragen zur Überstundenvergütung Private Nutzung von Internet, E-Mail und Telefon Tarifbindung? Abgrenzung von Arbeits- und freien Dienstverhältnissen

Beendigung von Arbeits- und Dienstverhältnissen

- Kündigungsschutzklage
- Vertretung vor den Arbeitsgerichten Beratung bei Abmahnungen
- Risikoabschätzung bei Kündigung
- Betriebsratsanhörung und Kündigungsschreiben
- Betriebsbedingte Kündigung
- Verhaltensbedingte Kündigung
- Krankheitsbedingte Kündigung
- Durchführung der Sozialauswahl
- Erstellung von Aufhebungsverträgen

Betriebsübergang und Betriebsänderung bei Firmenverkäufen
Fragen des arbeitsrechtlichen Datenschutzes
Fragen des arbeitsrechtlichen Datenschutzes
Umstrukturierungen und Personalabbau
Umstrukturierungen und Personalabbau Sozialplan und Interessenausgleich
Laufende Beratung
Flexible Vergütungsregelungen

- Arbeitszeitkonten
- Teilzeit und Befristung
- Mutterschutz und Elternzeit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM) für Langzeiterkrankte
 Arbeitszeitregelungen und Kurzarbeit

Übertragungen
Betriebsübergang und Betriebsänderung bei Firmenverkäufen
Gerne beraten und vertreten wir Sie auch in allen Fragen des Betriebsverfassungsrechts.
Gründung und Wahl eines Betriebsrats
 Schulung von Betriebsratsmitgliedern Gestaltung und Auslegung von Betriebsvereinbarungen Gerichtliche Begleitung in allen Fragen des Kollektivarbeitsrechts
Begleitung in Fragen der betrieblichen Mitbestimmung
 Beteiligung in sozialen Angelegenheiten Beteiligung in personellen Angelegenheiten Beteiligung in wirtschaftlichen Angelegenheiten

Eine Spezialität der Kanzlei liegt in der arbeitsrechtlichen Beratung von Heilberuflern:

Niedergelassene Vertragsärzte

- Genehmigung der Anstellung von Ärzten durch den Zulassungsausschuss bei der KV
- Beschäftigungsfragen im MVZ
- Beschäftigungsfragen in der Berufsausübungsgemeinschaft (BAG)
- Beschäftigungsfragen in der Gemeinschaftspraxis
- Beschäftigungsfragen in der Praxisgemeinschaft
- Eingruppierungsfragen beim Tarifvertrag (TV-Ärzte), (TVöD-L), (TVöD-VKL)
- Jobsharing
- Zulassungsverzicht unter der Bedingung einer Anstellung im MVZ oder beim Vertragsarzt Apotheker
- Arbeitsverträge für PTA, PKA und angestellte Apotheker
- Arbeitsverträge für Filialleiter
- Arbeitsverträge mit und ohne Tarifbindung

Apotheker

- Arbeitsverträge für PTA, PKA und angestellte Apotheker
- Arbeitsverträge für Filialleiter
- Arbeitsverträge mit und ohne Tarifbindung